



Con trabajo en equipo y compromiso lograremos nuestros desafíos.

Plan de Trabajo Lista N°2

“CON TRABAJO EN EQUIPO Y COMPROMISO LOGRAREMOS NUESTROS DESAFIOS “



Con trabajo en equipo y compromiso lograremos nuestros desafíos.

Estimados Padres y Apoderados, Comunidad educativa en general.

El presente documento fija el plan de trabajo delineado para el período 2024 de este estamento, dando a conocer nuestros objetivos y la gestión que debemos realizar para su logro medible en el tiempo, tomando en cuenta las acciones correctivas que permitan alcanzar las metas fijadas.

Poco a poco iremos tomando la confianza y nos adaptaremos a la nueva normalidad en este año escolar, ahora nuestros desafíos serán mantener un apoyo constante hacia todos nuestros apoderados, asimismo buscar un espacio de integración y mayor participación de padres y apoderados junto a la comunidad escolar en general.

En esta nueva etapa esperamos que nos acompañen de manera más presente para que juntos podamos avanzar a nivel de comunidad, en todos nuestros desafíos.

“CON TRABAJO EN EQUIPO Y COMPROMISO LOGRAREMOS NUESTROS DESAFIOS “



Con trabajo en equipo y compromiso lograremos nuestros desafíos.

Reafirmamos nuestro compromiso con todos ustedes, bajo los siguientes conceptos:

Comunicación: Entrega de información constante utilizando plataformas oficiales en redes sociales y subcentros.

Honestidad: Nuestro actuar será íntegro, responsable y honorable.

Transparencia: Buscaremos garantizar el derecho a la información veraz y oportuna.

Por tanto, estas necesidades dan origen a una obligación de nuestra Directiva a enfrentar los desafíos que se presenten al llevar a cabo nuestra gestión.

“CON TRABAJO EN EQUIPO Y COMPROMISO LOGRAREMOS NUESTROS DESAFIOS “



Con trabajo en equipo y compromiso lograremos nuestros desafíos.

DIRECTIVA.

El Centro de Padres, estará conformado por los siguientes representantes que forman parte de nuestra comunidad escolar.

1° PRESIDENTA:	IRENE FAUNDEZ AGUILERA.
2° VISEPRESIDENTA:	CAROLINA FUENTES MARTINEZ
3° TESORERA:	LORENA GONZALEZ LEYTON.
4° SECRETARIA:	XIOMARA ROJAS CUADRA.
5° DELEGADA 1:	TAMARA HERRERA YAÑEZ.
6° DELEGADA 2:	CLAUDIA PERAGALLO Q.

“CON TRABAJO EN EQUIPO Y COMPROMISO LOGRAREMOS NUESTROS DESAFIOS “



Con trabajo en equipo y compromiso lograremos nuestros desafíos.

ESTRUCTURA DE TRABAJO PARA EL CENTRO CGPA

Como un orden interno en nuestra gestión, establecimos la formalidad de lineamientos acordes al estamento que representamos, generando los siguientes parámetros.

- a) **Misión-Visión y Objetivo Principal**
- b) **Plan de trabajo 2024**

Nuestra misión.

Fortalecer la comunicación, cooperación y apoyo para nuestros apoderados, promoviendo la solidaridad, la cohesión grupal entre sus miembros y estimular el desarrollo de nuestra comunidad pasionista.

Proponer ideas y desarrollar proyectos con el colegio que estimulen la participación de toda la comunidad escolar a través de distintas actividades sociales, culturales y deportivas.

OBJETIVO PRINCIPAL

*Ser una directiva presente y proactiva con gran compromiso de colaboración, presentando proyectos e ideas orientadas a mejoras en beneficio de toda la comunidad escolar.

“CON TRABAJO EN EQUIPO Y COMPROMISO LOGRAREMOS NUESTROS DESAFIOS “



Con trabajo en equipo y compromiso lograremos nuestros desafíos.

NUESTRA VISION

Creemos firmemente que, junto al colegio, somos los principales responsables en la formación de nuestros hijos acompañando su proyecto educativo.

El centro general de padres es una entidad que representa y canaliza la participación de los apoderados del colegio, siendo el puente entre todo lo que representa la comunidad escolar.

Constituir un espacio que permita a los apoderados a conocer, vincularse, aportar y fortalecer el Proyecto Educativo del Colegio, conformando valores, lineamientos y nexos a la comunidad.

Plan de trabajo 2024

Lineamientos.

Como pilar fundamental quisiéramos hacer crecer la participación de los apoderados, por eso nos planteamos como una organización propositiva, que busca y sugiere en pos de lograr mejoras visibles y reales.

Se establece para este año de gestión y dirección al mando del Centro General de Padres y Apoderados, las siguientes formas de trabajo:

“CON TRABAJO EN EQUIPO Y COMPROMISO LOGRAREMOS NUESTROS DESAFIOS “



Con trabajo en equipo y compromiso lograremos nuestros desafíos.

a) Funcionamiento de la Directiva del Centro de Padres:

Obtener la personalidad jurídica, los estatutos y el reglamento interno del centro general de padres, conformados.

1. Obtener la personalidad jurídica, los estatutos y el reglamento interno del centro general de padres, conformando comisiones de trabajo, para tener todo regularizado y en orden.
2. Organizar, revisar y adoptar si fuese necesario cambios en los objetivos del Centro de Padres.
2. Elaborar y dar a conocer el plan de trabajo a todos los Apoderados.
3. Los miembros de este Centro de padres se comprometen a entregar una cuenta pública de los gastos e ingresos como cuenta pública anual, para que exista claridad respecto de los costos que involucra cada proyecto o actividad.

“CON TRABAJO EN EQUIPO Y COMPROMISO LOGRAREMOS NUESTROS DESAFIOS”



Con trabajo en equipo y compromiso lograremos nuestros desafíos.

b) Actividades con los Padres, Apoderados y comunidad Educativa:

4. Adoptar medidas y proyectos necesarios con el fin de reencantar a los padres con el Centro de Padres y acercarlos al colegio.
5. Levantamiento entre los apoderados para recoger nuevas ideas e inquietudes por medio de plataformas digitales y canales oficiales.
6. Retomar las campañas solidarias a través de los cursos, para contar con canastas de mercadería para ir en ayuda de nuestros apoderados que se encuentren con algún aprieto económico
7. Como directiva nos comprometemos, a seguir con las ayudas sociales, manteniendo siempre la equidad en la entrega de estas.
8. Revivir actividades emblemáticas tradicionales del colegio, tales como gala folclórica, unir kermesse con festival de talentos, etc.
9. Continuar con la feria de emprendedores, ya que, en esta instancia, toda la comunidad se beneficia con esta actividad.
10. Mantener el apoyo económico a los cursos, en las ceremonias conmemorativas, tales como kindergatura, liturgias y licenciaturas.
11. Apoyar aquellas actividades o campañas que solicite nuestra cooperación.
12. Desarrollar y llevar a cabo un plan de cooperación mutua con la Dirección y otros estamentos a fin de lograr el mejoramiento a nivel de comunidad escolar.
13. Proponer lo necesario para buscar en conjunto la mejor solución de problemas que se puedan presentar.
14. Mantener mediante reuniones, un vínculo permanente con el colegio y subcentros, para el cumplimiento de los objetivos del Centro de padres.

“CON TRABAJO EN EQUIPO Y COMPROMISO LOGRAREMOS NUESTROS DESAFIOS “



Con trabajo en equipo y compromiso lograremos nuestros desafíos.

¿COMO LO HAREMOS?

Cuando hablamos de financiamiento, nos encontramos inmediatamente con que la limitación de los recursos y la amplia gama de necesidades que son la piedra de tope de muchas de las iniciativas que se pueden plantear. Para ello se obtendrá la personalidad jurídica, para postular a fondos del estado., es por esto que contar con recursos adicionales al fondo generado por el pago de la cuota social voluntaria anual, será también un punto importante a considerar. Para sortear alguna de estas limitaciones habrá que generar actividades de autofinanciamiento.

Palabras finales.

Proponemos desarrollar nuestro trabajo serio, responsable, permanente en el tiempo y con mucho cariño, pero es necesario vuestro apoyo en los nuevos desafíos que tendremos, su presencia servirá para motivarnos en lograr metas. La clave de una buena gestión recae en el compromiso que todos podamos asumir, esperamos de todo corazón puedan participar junto a nuestra directiva.

Esperamos vuestro compromiso y participación.

**Con trabajo en equipo y compromiso
lograremos nuestros desafíos.**